



AQUACARAȘ S.A.
APA ESTE VIAȚĂ!

ANUNȚ

AQUACARAȘ S.A. recrutează prin concurs, pentru angajare, un candidat pentru ocuparea postului contractual de execuție:

➤ **Operator la tratarea și epurarea apelor uzate/ Muncitor necalificat COD COR 818902/932906**

MOLDOVA – NOUA, Serviciul **STAȚII DE EPURARE – 1 post**

Candidații care au optat în procesul de selecție pentru acest post, pentru care urmează a se organiza concurs / interviu vor depune la sediul **AQUACARAȘ S.A** din Reșița, Str. Fântânilor, nr. 1, județul Caraș-Severin (Birou Resurse Umane, Salarizare) până în data de **18 ianuarie 2023 ora 13,00**:

1. Scrisoare de intenție ;
2. C.V.
3. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. copiile diplomelor de studii și ale certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare profesională și ale altor acte care atestă efectuarea specializării de Operator tratarea și epurarea apelor uzate și a altor specializări;
5. copia carnetului de muncă sau adeverință care atestă vechimea în muncă și în specialitate;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării recrutării eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează (acolo unde este cazul)
8. Angajament privind realizarea comunicării actelor ce emană de la angajator și angajat în raporturile contractuale, prin poștă electronică, respectiv e-mail.

Actele prevăzute mai sus vor fi prezentate în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Descrierea postului:

- monitorizarea sistemelor de control computerizate și echipamentelor similare din cadrul instalațiilor de tratare a deșeurilor lichide și solide precum și din instalațiile de filtrare și tratare a apei reziduale ;
- verificarea stării tehnice a utilajelor, instalațiilor ;
- întreținerea exploatarea și repararea utilajelor de pe fluxul tehnologic ;
- monitorizarea funcționării stației de epurare și a utilităților din punct de vedere tehnic / calitativ ;

Cerințe:

- studii medii + Certificat de calificare profesională din care să rezulte specializarea (meseria) pentru care se participă la concurs;
- persoană conștiincioasă, dinamică, pozitivă, motivată
- adresă e-mail

Oferta (bonusuri, beneficii):

- pachet salarial motivant;
- accesul la programe de training de specialitate;
- mediu de lucru plăcut.

Actele prevăzute mai sus vor fi prezentate în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

CONDIȚII DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI:

- depunerea dosarelor se va face în perioada **09 ianuarie 2023 – 17 ianuarie 2023 între orele 8 -15⁰⁰**.
- în data de **18 ianuarie 2023** depunerea dosarelor se va face până la ora **13⁰⁰**
- în data de **18 ianuarie 2023 ora 13⁰⁰** comisia de concurs va proceda la selecția dosarelor, urmând ca rezultatul selecției să fie afișat la sediul din **Reșița, Str. Fântânilor, nr. 1 și pe site-ul societății.**
- **PROBA SCRISĂ** în data de **19.01.2023, orele 10, ⁰⁰** la locația din **Reșița, str.Fântinilor, nr.1** ;
- **INTERVIUL** (acolo unde este doar 1 concurent pe post) în data de **19.01.2023, orele 13, ⁰⁰** la aceeași locație.

BIBLIOGRAFIE SPECIFICĂ :

- 1) Corneliu A. L. Negulescu – Exploatarea stațiilor de epurare a apelor uzate, Ed. Agrotehnica 2004.
- 2). NTPA 003/1997 din -ANEXA 1 la Ordinul Ministrului apelor, pădurilor și protecției mediului nr. 1097 din 17 decembrie 1997- Metodologie de conducere și control a procesului de epurare biologică aerobă cu nămol activ în stațiile de epurare a apelor uzate.

ATENȚIE !!! - Pe cale de excepție : Pentru postul menționat în anunț se acceptă la depunerea dosarului de candidatură și persoane care nu au cursul de Operator tratare și epurare apă uzată . În condițiile în care postul scos la concurs/interviu nu se ocupă cu un candidat care posedă calificare în domeniu , se va proceda la selecția din rândul candidaților celor care nu au calificarea respectivă. În aceste ultime condiții, nu este valabilă Bibliografia specifică, iar cei care vor promova concursul/interviu vor fi angajați ca muncitori necalificați pe perioadă determinată de 4 luni, timp în care au obligația calificării la locul de muncă.

FILIPESCU GHEORGHE

Director General

