



Nr. 40 /06.02.2026

Către:

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ACVABANAT

În atenția: Comisia de selecție constituită pentru selecția administratorilor SC AQUACARAȘ SA

Referitor: Propunere de modificare a criteriilor de selecție obligatorii pentru posturile de Administrator 5 și Administrator 6

Având în vedere publicarea proiectului componentei integrale a Planului de selecție pentru Consiliul de Administrație al S.C. AQUACARAȘ S.A.,

În conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) și (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Primăria Municipiului Reșița, în calitate de acționar, formulează prezenta propunere de modificare a criteriilor de selecție obligatorii, în termenul legal:

Propunere de modificare

Se propune **revizuirea criteriilor de selecție obligatorii** aferente posturilor de **Administrator 5 și Administrator 6**, în sensul introducerii aceleiași arii complete de domenii de studii pentru ambele poziții, după cum urmează:

Administrator 5 și Administrator 6 – criteriu propus:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență profesională de minimum 7 ani în unul sau mai multe dintre următoarele domenii:
 - științe ingineresti;
 - științe economice;
 - științe sociale;
 - științe juridice;
 - domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice.

Se subliniază faptul că **celelalte posturi de administrator prevăzute în Planul de selecție acoperă distinct și specific fiecare dintre domeniile de studii menționate**, prin criterii de selecție dedicate, astfel încât:

- structura profesională a Consiliului de Administrație rămâne **echilibrată și complementară**;
- nu se creează suprapuneri nejustificate și nu se diminuează cerințele de competență;
- se asigură, în același timp, **flexibilitate** pentru posturile de Administrator 5 și 6, destinate profilurilor cu experiență multidisciplinară.

Propunerea are ca obiectiv optimizarea procesului de selecție și creșterea probabilității de identificare a unor candidați cu experiență relevantă și viziune integrată asupra activității operatorului regional.

Vă rugăm să analizați propunerea formulată și să dispuneți includerea acesteia în forma finală a componentei integrale a Planului de selecție.

Cu stimă,

**PRIMAR,
IOAN POPA**